



Neue Geschäftsfelder erschließen und den Fachkräftemangel lösen

Wie Personaldienstleister durch eine Partnerschaft mit **Professionals for Europe** bestehenden Kunden internationale Top-Talente vermitteln und nachhaltiges Umsatzwachstum sichern.

Internationale Top-Talente

Direkter Zugriff auf qualifizierte und deutschsprachige Fachkräfte aus z.B. Indien, Sri Lanka, Bangladesch, Nepal und Nigeria

Nachhaltiges Umsatzwachstum

Sichern Sie sich attraktive Vermittlungshonorare und binden Sie Ihre Kunden durch schnelle und passgenaue Besetzung.

Limitierter Bewerbermarkt für Personaldienstleister

Ihre Kunden suchen händeringend Fachkräfte – doch der heimische Markt ist erschöpft.

⚠️ Hohe Kundennachfrage, leere Talentpools

Sie verfügen bereits über vertrauensvolle Kundenbeziehungen (z.B. Medizin/Pflege, Technik, Industrie, Ingenieurwesen), können offene Stellen aber mangels lokaler Bewerber nicht besetzen.

⚠️ Einschränkung durch klassische AÜ

Zeitarbeit & Arbeitnehmerüberlassung stoßen an Grenzen. Kunden verlangen vermehrt nach langfristiger **Direktvermittlung**.

⚠️ Entgangener Umsatz & Wettbewerbsdruck

Wer angefragte Stellen nicht besetzt, verliert Kunden an andere Anbieter.



Die Chance

Erweitern Sie Ihr Portfolio und vermitteln Sie vorqualifizierte internationale Fachkräfte.



Warum JETZT gehandelt werden muss

500.000

Fehlende Pflege-Vollzeitkräfte bis 2030

Quelle: Destatis Pressemitteilung 2024

2,15 Mio.

Benötigte Pflegekräfte bis 2049

Demografischer Bedarf (Destatis)

„Der Arbeitskräftemangel bleibt ein Dauerthema. Auch wenn die Strukturkrise aktuell zur Entspannung führt, ist keine nachhaltige Besserung in Sicht.“

— Manfred Göbl, Hauptgeschäftsführer IHK München u. Oberbayern (März 2026)

„Weil immer mehr Babyboomer in Rente gehen, verschärft sich der Fachkräftemangel in zahlreichen Berufen künftig wieder drastisch.“

— Prognose Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB, März 2026)

DIHK-Ausbildungsumfrage 2025: Alarmierende Signale

- > **Keine passenden Bewerber:** 48% der Ausbildungsstellen blieben in 2024 unbesetzt.
- > **Reduziertes Ausbildungsangebot:** Jeder 4. Betrieb kürzt bereits sein Ausbildungsangebot mangels lokaler Bewerber.
- > **Zusätzliche Hürden:** Wirtschaftliche Unsicherheit, Bürokratie und fehlende Grundkompetenzen erschweren die klassische Ausbildung.

Erfolgsfaktor Fachkräftemangel:

Die Chancen zur Einstellung von internationalen Talenten und Auszubildenden sind so hoch wie nie zuvor – sichern Sie Ihren Kunden entscheidende Wettbewerbsvorteile durch qualifizierte Zuwanderung.

Zuwanderung und unser Netzwerk



Gezielte Zuwanderung

Neben besserer Berufsorientierung ist die internationale Zuwanderung der wirksamste Hebel, um Engpassberufe in Deutschland nachhaltig zu besetzen.



Starkes Netzwerk

Mit **Professionals for Europe** haben wir eine einzigartige Allianz entwickelt, die internationale Experten und Personaldienstleister zusammenbringt.

Professionals for Europe als Ihr Lösungspartner

- ✓ **Gemeinsam stark gegen den Mangel:** Zusammen mit starken Partnern wirken wir dem Fachkräftemangel in Deutschland dauerhaft entgegen.
- ✓ **Wachstum für Ihr Unternehmen:** Erhalten Sie direkten Zugriff auf vorausgewählte internationale Talente und bieten Sie Ihren Bestandskunden sofortige Lösungen.



Ihr Vorteil: Sie lösen die akuten Personalprobleme Ihrer Kunden und sichern sich profitable neue Erlösquellen.



Full-Service vom Sourcing bis zur Integration



Riesiger Talentpool

Direkter Zugriff auf eine enorme Anzahl hochqualifizierter und motivierter Fachkräfte in deren Heimatländern.



Recruiting & Matching

Präziser Abgleich von fachlichen Qualifikationen sowie Deutschkenntnissen.



Visa & Anerkennung

Vollständige Übernahme der komplexen Bürokratie: Berufliche Gleichwertigkeitsprüfung, Visaerteilung & Amtsprozesse.



Relocation & Start

Organisation von Anreise, Unterkünften und organisatorischer Unterstützung für ein reibungsloses Onboarding.



Zielgerichtete & schnelle Vermittlung:

Sie gewinnen wertvolle Vermittlungsaufträge, während wir den gesamten operativen administrativen Prozess im Hintergrund steuern!

Reibungslose Rollenverteilung und 100% Kundenschutz

1

Bedarfmeldung durch den Partner

Sie melden uns den konkreten Besetzungsbedarf Ihrer Kunden (Profil, Fachbereich, Qualifikation).

2

Recruiting & Vorauswahl im Heimatland

Professionals for Europe steuert das Sourcing, prüft Zeugnisse sowie Sprachkenntnisse und matched passende Talente.

3

Kandidatenvorschlag & Vermittlung

Sie erhalten aussagekräftige Dossiers und präsentieren diese direkt Ihrem Kunden.



Alleiniger Ansprechpartner und voller Kundenschutz



Ihre Kundenbeziehung gehört Ihnen!

Sie bleiben der einzige Ansprechpartner für Ihren Kunden. Wir agieren als verlässlicher Sourcing-Provider im Hintergrund.

Perfekte Synergie:



Nutzen Sie Ihre starken Kundenkontakte in Deutschland – wir liefern die passgenauen Kandidaten aus unserem globalen Netzwerk!

Die Experten der Contempo Solutions GmbH



Initiator & Drehscheibe in Deutschland: Das Netzwerk wurde von der **Contempo Solutions GmbH** ins Leben gerufen. Zusammen mit renommierten Experten in den Herkunftsländern unterstützen wir deutsche Partner mit präzisiertem Recruiting und schnellen Relocation-Prozessen.



Andreas Schubert

Managing Partner

Seit über 25 Jahren erfolgreicher Personalberater. Hunderte erfolgreiche Besetzungen mit umfassender Branchenerfahrung in der Vermittlung und AÜ.



Harald Koch

Managing Partner

Über 25 Jahre Expertise in der Personalberatung. Hunderte erfolgreich vermittelte Fach- und Führungskräfte.



Michael Gutowski

Partner

Beirat | CEO | CAIO | ESG & Sustainable Finance Experte. Über 20 Jahre internationale C-Level-Erfahrung.

Referenzen und Stimmen aus der Praxis

„Contempo hat sich über die Jahre unserer Zusammenarbeit als sehr engagiertes und zuverlässiges Unternehmen erwiesen. Die Mitarbeiter zeichnen sich durch Freundlichkeit, Kompetenz und Kundenorientierung aus.“

— Michael Kirsch, Kunde

„Ich habe mich für Deutschland entschieden, weil ich das Ausbildungsprogramm hier schätze und es hier mehr berufliche Chancen gibt.“

— Vrinda V. (Indien), Healthcare Student

„Contempo hilft mir, den perfekten Job in Deutschland zu finden. Vielen Dank für die Unterstützung!“

— Mohammed Abu-H. (Kuwait), Electronic Engineering

„Das Management hat immer ein offenes Ohr und Zeit für konstruktive Diskussionen.“

— Günter G. (Europa), Electronic Engineering

PROFESSIONALS
FOR EUROPE

JETZT PARTNER WERDEN

Bereit, Ihren Kunden neue Perspektiven zu bieten?

Lassen Sie uns in einem unverbindlichen Web-Meeting besprechen, wie Sie als Partner von unserem Kandidatennetzwerk profitieren und neue Umsatzpotenziale erschließen können.



[Web-Meeting jetzt buchen](#)